

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Школа развития талантов им. Л.А. Старкова»  
618400 г. Березники, Пермский край, Юбилейная, 96

## Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору  
на период действия с 2025 по 2027 г.г.

От работодателя:

Директор  
учреждения



Е.В. Гришина/  
(подпись, Ф.И.О.)

«29» августа 2025 г.

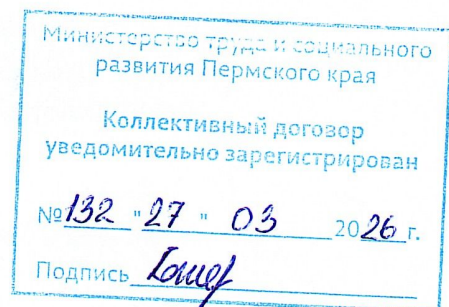
М.П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
учреждения

/И.В. Фролова/  
(подпись, Ф.И.О.)

«29» августа 2025 г.



Работодатель, в лице директора Тришиной Елены Валерьевны, именуемый далее «Работодатель» и

работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителей первичной профсоюзной организации Учреждения, действующего на основании Устава, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания (конференции) работников Учреждения от «29» августа 2025 г. № 3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2027 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. В титульном листе Коллективного договора:

1.1. слова «Принят на собрании трудового коллектива 20.01.2025 года» заменить на слова «Принято на Общем собрании (конференции) работников Учреждения»;

1.2. слова «на 2025-2027 г.г.» заменить на слова «на 2025-2028 г.г.».

2. По результатам проверки Государственной инспекции труда в Пермском крае Пункт 1.18 раздела I слова «до принятия нового» заменить словами «в течение трех лет».

3. По результатам проверки Государственной инспекции труда в Пермском крае в разделе III:

3.1. в пункте 3.15 слова «с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить на слова «с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

3.2. в подпункте 3.15.6 (абзац первый) слова «более высоким качеством труда и квалификации» заменить словами «с более высокой производительностью труда и квалификацией»;

3.3. пункт 3.16 изложить в следующей редакции: «Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, руководителей (их заместителей) не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа».

4. По результатам проверки Государственной инспекции труда в Пермском крае Подпункт 4.3.4 (абзац первый) пункта 4.3. раздела IV исключить слова «и начального».

5. По результатам проверки Государственной инспекции труда в Пермском крае Пункт 6.12. раздела VI изложить в следующей редакции: «Для решения социально-бытовых вопросов, связанных с семейными обстоятельствами и другими важными причинами, предоставляется оплачиваемый отпуск до 5 календарных дней в связи:

- со своей свадьбой;
- с рождением ребенка (отцу);
- рождением для проводов сыновей в армию;
- рождением первоклассников;

• переезд на новое место жительства (впервые).  
Если работник в момент совершения события, указанного в п.6.12. настоящего Коллективного договора, находится в отпуске, временно нетрудоспособен или отсутствует на работе по другим причинам, то дополнительное отпуском не предоставляется и на другой период не переносится».

6. По результатам проверки Государственной инспекции труда в Пермском крае в разделе VIII:

6.1. в пункте 8.2 заменить слова (ст.219 ТК РФ) на слова (ст. 216 Кодекса);

6.2. в пункте 8.3 заменить слова (закон РФ №426 от 28.12.2013 г.) на слова (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

6.3. пункт 8.7. изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» руководствоваться требованиями, правилами и инструкциями по охране труда, а также учесть правила обеспечения работников СИЗ и средствами гигиены в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

6.4. в пункте 8.10 (абзац второй) заменить слова «(ст. 220 ТК РФ)» на слова «(статья 216.1 ТК РФ)»;

6.5. в пункте 8.12 заменить слова «(ст. 212 ТК РФ)» на слова «(статья 214 ТК РФ)»;

6.6. Пункт 8.20 изложить в следующей редакции:

«Организовывать и контролировать проведение за счет средств учреждения обязательных профилактических (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с целью охраны их здоровья, предупреждения и нераспространения заболеваний».

7. Остальные условия коллективного договора и приложения к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.

Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью.

Всего 3 (три) листа

Директор

Е.В. Гришина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 564644994569073537114765422031472967103361152746

Владелец Гришина Елена Валерьевна

Действителен с 16.06.2026 по 16.06.2027